

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erdwissenschaften ist Teil des interuniversitären NAWI Graz Geozentrums der Universität Graz und Technischen Universität Graz. Die gemeinsam genutzte umfangreiche Laborinfrastruktur fördert Kooperationen nicht nur in den klassischen erdwissenschaftlichen Fachdisziplinen, sondern auch im Bereich der Ingenieurgeologie und angewandten Geologie/Mineralogie.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Erdwissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Deep Time in Paleontology

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2026)

welche die Fachdisziplin Paläontologie und Stratigraphie innerhalb des Instituts für Erdwissenschaften und des NAWI Graz Geozentrum in Forschung und Lehre vertritt. Das Institut strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in höchstqualifizierten Positionen an und sucht im Zuge dessen eine Persönlichkeit von international hohem Ansehen, die die Erdwissenschaften zudem in Gleichstellungsstrategien stärkt. In der Forschung soll der Schwerpunkt in der Evolution von Organismen in der Erdgeschichte, deren Taxonomie und Systematik und in der Stratigraphie liegen, sowie in der Interaktion von Organismen mit dem System Erde. Dabei soll die analytische Infrastruktur am NAWI Graz Geozentrum auf höchstem Niveau genutzt und ausgebaut werden. Innerhalb des NAWI Graz Geozentrums sind Kooperationen mit anderen Fachdisziplinen und analytisch ausgerichteten Arbeitsgruppen (NAWI Graz Central Lab; NAWI Graz Core Facility) erwünscht. Die Integration in den Profildbereich „Climate Change Graz“ wird erwartet. Die Professur unterstützt die Lehre der vom Institut mitgetragenen Bachelor-, Master-, und Doktoratsstudien, insbesondere in den Bereichen Paläontologie und Stratigraphie.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Paläontologie oder verwandten Disziplinen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Herausragende Forschungsleistungen in Paläontologie mit Schwerpunkt Evolution von Organismen, Taxonomie, Systematik, Stratigraphie
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse sollen innerhalb von 2 Jahren nach Anstellung erworben werden; erwartet wird die Übernahme deutschsprachiger Lehrveranstaltungen innerhalb von zwei Jahren.

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit

Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 92.460,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. März 2025**

Kennzahl: **BV/27/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 25.-26.09.2025

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Walter Kurz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5588 gerne zur Verfügung.